

LAUDA Code of Conduct

Präambel

Als wertorientiertes Familienunternehmen verpflichtet sich LAUDA seit jeher auf die Grundwerte, die im LAUDA Leitbild und den Leitlinien zur Führung und Zusammenarbeit ihren Ausdruck finden.

Dieser Code of Conduct benennt die wesentlichen Prinzipien und Grundwerte, denen wir uns im täglichen Umgang mit Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, der Gesellschaft und der Umwelt im Rahmen unseres weltweiten unternehmerischen Handelns verpflichtet fühlen.

LAUDA bekennt sich zur Einhaltung nachfolgender Grundsätze:

Einhaltung der Gesetze

LAUDA hält die geltenden Gesetze und Vorschriften ein und stellt sicher, dass alle Mitarbeitenden von LAUDA ihrer Verantwortung gerecht werden.

In keinem Fall dürfen zur Erreichung unserer Ziele betrügerische Handlungen und Mittel, wie z. B. das Verfälschen von Dokumenten oder das Erstellen von Dokumenten mit unwahrem Inhalt, eingesetzt werden.

Wer Verstöße gegen geltendes Recht oder den LAUDA Code of Conduct feststellt oder befürchtet, ist gehalten, einen Vorgesetzten oder sofort die Geschäftsführung zur Meldung des Vorfalls anzusprechen.

Untersuchungen von Vorfällen dieser Art erfolgen in Übereinstimmung mit der jeweils anwendbaren Gesetzgebung zum Datenschutz.

Integrität

LAUDA orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung.

Fairer Wettbewerb

LAUDA überzeugt durch die Qualität seiner Produkte und Leistungen, seine technische Kompetenz und das integre Auftreten seiner Mitarbeitenden. LAUDA bekennt sich zu fairem und unverfälschtem Wettbewerb und lehnt jedes wettbewerbswidrige Verhalten ab.

Wir sprechen keine Wettbewerbskonditionen wie z. B. Preise, Rabatte, Mengen, Verkaufs- und Zahlungsbedingungen oder technische Leistungsmerkmale mit Wettbewerbern ab. Wir tauschen keine relevanten Informationen über LAUDA mit Wettbewerbern aus, damit wir abgestimmtes Verhalten vermeiden.

LAUDA respektiert die Geschäftsgeheimnisse und Schutzrechte Dritter und schützt sein eigenes Know-how.

Korruption und Bestechung

Wir tolerieren keinerlei Form von Korruption oder Bestechung. Dies betrifft vor allem jegliche ungesetzliche Zahlungsangebote oder ähnliche Zuwendungen an Regierungsbeamte und andere Entscheidungsträger, um diese in irgendeiner Form zu beeinflussen.

Ebenso darf keiner der Mitarbeitenden Zuwendungen annehmen oder persönliche Vorteile erlangen, die geeignet sind, seine Entscheidung zu beeinflussen.

Verantwortung gegenüber Mitmenschen und Gesellschaft

Die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und der elementaren Grundsätze der Wirtschaftsethik – in Übereinstimmung mit den zehn universell anerkannten Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen – ist für uns alle selbstverständlich. Wenn wir in einem konkreten Fall unsicher sind, ob ein bestimmtes Verhalten oder eine Entscheidung ethisch vertretbar ist, wägen wir unsere Beweggründe sorgfältig ab und legen im Zweifel die Frage den Vorgesetzten zur Entscheidung vor.

Grundrechte der Mitarbeiter

Diskriminierung aufgrund von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Identität oder anderer personenbezogener Merkmale hat bei LAUDA keinen Platz.

Gesundheit und Sicherheit

LAUDA verpflichtet sich, Gesundheit und Arbeitssicherheit zu gewährleisten. Das Unternehmen garantiert ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld, um Unfälle, Verletzungen, aber auch Verletzungen der persönlichen Integrität zu vermeiden.

Kinder- und Zwangsarbeit

Jegliche Form von Zwangs und Kinderarbeit wird strikt abgelehnt. LAUDA erwartet von seinen Lieferanten, dass sie Zwangs und Kinderarbeit weder einsetzen noch tolerieren. Darüber hinaus dürfen sie keine Materialien aus Lieferketten beziehen, die im Zusammenhang mit Zwangs oder Kinderarbeit stehen. Sie müssen adäquate Maßnahmen ergreifen, die sicherstellen, dass eigene Lieferanten ebenfalls nach diesen Grundsätzen handeln.

Arbeitnehmerrechte

LAUDA respektiert das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies im jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist.

Entlohnung und Arbeitszeit

Die Arbeitsnormen werden gemäß den geltenden Gesetzen, Vereinbarungen und Bestimmungen, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus, eingehalten.

Umweltschutz

LAUDA hält alle geltenden Umweltgesetze ein und ist bestrebt, die natürlichen Ressourcen zu schonen, den Energieverbrauch zu reduzieren und mit anderen Maßnahmen negative Auswirkungen auf die Umwelt zu vermeiden.

Lieferanten und Partner

Wir fordern die Einhaltung der Prinzipien und Grundwerte dieses Code of Conduct auch von unseren Lieferanten und Partnern ein. Wir halten die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Auswahl unserer Lieferanten und Partnern ebenso wie beim Umgang mit ihnen ein – ebenso wie bei unseren Mitarbeitern.

Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für die folgenden benannten LAUDA Gesellschaften:

LAUDA DR. R. WOBSEY GMBH & CO. KG
LAUDA América Latina Tecnología Ltda.
LAUDA-Brinkmann, LP
LAUDA China Co., Ltd.
LAUDA France S.A.R.L.
LAUDA Ibérica Soluciones Técnicas, S.L.U.
LAUDA Italia S.r.l.
LAUDA-Noah, LP
LAUDA Production China Co., Ltd.
LAUDA Scientific GmbH
LAUDA Singapore Pte., Ltd.
LAUDA Technology Limited
LAUDA Ultracool S.L.U.
new.degree, LP • The LAUDA Innovation Lab